

雇った社員が問題児・・・
面接では問題無かったのに・・・
試用期間が過ぎた途端豹変・・・
解雇できても問題山積み・・・
本業に影響が・・・



これらの問題を全て解決!!

紹介予定派遣、試してみませんか？

1. ハローワークでは指定できない細かな募集条件
2. 一次面接（当社）と非適性検査による確かな人材の抽出
3. 当社採用条件をクリアした人材のみを二次面接でご案内
4. 6ヶ月間の派遣期間が始まるまでの募集に係わる費用は無料！
5. 万一雇い止めが発生した場合でも当社が責任を持って対応
（派遣期間中は当社が雇用主になる為、利用社にはリスク無し）
6. 派遣期間中に納得のいく社員でなかった場合は契約終了できます



株式
会社

日本テクノス

総合人材・請負サービス

0120-598-834

一般労働者派遣事業許可番号 派20-300024 有料職業紹介事業許可番号 20-ユ-300044

雇い止め時によくある問題

- ・労働基準法での試用期間（暦日14日）を超えると様々な制約が発生します。
 1. 理由無き解雇はみとめられません
 2. 解雇予告手当が発生します（最高30日分）
- ・雇い止めまでに社内の雰囲気が悪化し本業に影響が出ます。
- ・労働基準監督署に行くなどともめ事を起こします。
- ・最近自身で出退勤時刻などを記録している事が多く雇用主も適切な対応が求められます。

経営者がすべきことは・・・

質の高い社員を雇い入れることです！

結果、長い目で見たときには会社の為にもなり、結果コスト的にも費用対効果は歴然です。

現状

法律によりハローワークへの求人には条件付け出来ません!!

ハローワークへ求人提出

ハローワークから求職者案内

御社で面接・試験を行い採用判断

何度も繰り返す!!

適正な人材が見つからない!!
時間とコストのムダ!!

正社員登用

雇い入れ後も様々なリスクが存在

- ・雇い入れから14日を超えると雇い止めのリスク
- ・期待する人材ではなかった
- ・周りとのコミュニケーションが取れない
- ・猫をかぶっていた等

不当解雇等の訴訟
解雇予告手当の発生

うーむ

日本テクノスの紹介予定派遣

年齢・性別他どんな希望条件もOK!!

弊社へ求人提出

一次面接 適性検査・能力検査

弊社にて御社の希望条件に合う人材を集めます

一次面接・適性検査・能力検査を実施し、条件に見合う人材のみ、御社での二次面接に!

条件・適性能力検査をクリアした適正な人材を御紹介

御社にて二次面接を行い採用判断

紹介予定派遣 (最長6ヶ月)

派遣終了後、双方が同意した場合のみ正社員移行します

どちらかが同意しない場合は、何のリスクもなく契約終了となるため雇い止めのリスクはありません!!

人なり・性格の確認、スキルの確認
雇い止めのリスクヘッジ!!
もちろん社会保険・雇用保険も弊社にて加入します

正社員登用

リスクオフ済み!!

- ・安定した雇用
- ・解雇率の低下
- ・採用に関するコスト削減 (無駄なコストがかりません)
- ・期待に添う人材
- ・会社の繁栄に繋がります!!

この部分はすべて無料!! 費用発生無し!!
御社の人事コスト削減に寄与します!!

Point !!

日本テクノスの紹介予定派遣は、正社員登用時と同じ賃金額としています。ここが重要!! スタッフのモチベーションも下がりにくく、正社員登用にむけて頑張れます!!